

 ELETTROCoSTRUZIONI CENTO TORRI S.r.l.	ELETTROCoSTRUZIONI CENTO TORRI Srl Via 266/ma zona Ind.le Basso Marino n. 14 – 63100 – Ascoli Piceno (AP)	
	SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE	PRS
POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE		Rev. 01 del 08 gennaio 2024 Pag. 1 di Pag. 2

ECT S.r.l. è un'impresa che opera in tutto il territorio nazionale nel campo dell'energia offrendo servizi di montaggi elettromeccanici di alta, media e bassa tensione nelle stazioni elettriche, nelle cabine primarie AT/MT e nelle cabine secondarie MT/BT, nonché nell'ambito dell'automazione di centrali per la produzione di energia idroelettrica e sistemi di monitoraggio dighe.

Per la Direzione della ECT – Elettrocostruzioni Cento Torri Srl l'etica del lavoro e la sicurezza dei lavoratori sono da sempre valori fondamentali alla base di tutte le scelte e decisioni intraprese. Per questa ragione, consapevoli del proprio ruolo e degli effetti delle proprie attività sulla comunità nonché dell'importanza nella società odierna di aziende che difendano i diritti umani ed il rispetto della persona, ispirando ogni rapporto ai principi di trasparenza ed equità, l'Azienda ha deciso di implementare un Sistema di Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000 che funge da linea guida.

In tale ottica l'Azienda si assume la responsabilità e adotta con tempestività i comportamenti e gli strumenti di controllo adeguati, al fine di mantenere e diffondere principi di rispetto, onestà e correttezza sociale.

La **missione** è:

- considerare i propri lavoratori come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendo lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale
- considerare i propri clienti e le altre parti interessate esterne come elemento fondamentale del successo

L' **impegno** formale è quello di:

- uniformarsi a tutti i requisiti per un comportamento socialmente corretto verso i lavoratori posti dalla norma SA8000 relativamente a:
 - ✓ il lavoro minorile e infantile,
 - ✓ il lavoro obbligato,
 - ✓ le condizioni per la salute e la sicurezza,
 - ✓ la libertà d'associazione,
 - ✓ la discriminazione,
 - ✓ le pratiche disciplinari,
 - ✓ la retribuzione e l'orario di lavoro
- conformarsi alle Leggi Nazionali vigenti, a tutti gli altri requisiti applicabili e ai quali il Consorzio aderisce nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali (es. ILO e ONU);
- perseguire il miglioramento continuo;
- riesaminare periodicamente, implementare e mantenere attiva la presente Politica quindi provvedere affinché sia disponibile ed in forma comprensibile a tutto il personale, a tutte le altre parti interessate e al pubblico
- assicurare che quanto previsto dal Sistema della Responsabilità Sociale venga attuato a tutti i livelli dell'organizzazione, i comportamenti non rispettosi e non conformi verranno gestiti in accordo alle procedure di sistema adottate dall'organizzazione.
- controllare che i principi di responsabilità sociale sopra definiti siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura dei servizi oggetto della sua attività.

In definitiva, tramite la predisposizione ed implementazione del Sistema della Responsabilità Sociale, l'Azienda si impegna a rispettare gli standard di condotta etica e professionale nei confronti dei dipendenti, dei collaboratori e di tutti gli interlocutori aziendali: clienti, fornitori, partner, istituzioni, comunità locale.

	Gaspari Gabriele srl, Via del Commercio,33 - 63100 Ascoli Piceno	
	SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE	PRS
POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE		Rev. 01 del 08 gennaio 2024 Pag. 2 di Pag. 2

Segnalazioni e/o reclami da parte dei Lavoratori

I lavoratori possono presentare segnalazioni, in forma anonima o non, in relazione a fatti ed accadimenti in contrasto, comunque relativi, ai principi di responsabilità sociale contenuti nella Norma SA8000 tramite:

- modulo SEGNALAZIONE SA8000 (PRS.06-01), da imbucare nell'apposita cassetta presente presso la sede legale Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP);
- mail, all'indirizzo segnalazioni@ectsrl.it;
- verbalmente, a uno dei Rappresentanti dei Lavoratori SA8000 (Alessio Sciamanna, Paola Fioravanti, Cristian Ottaviani, Donatella Gaspari, Annalisa Spinosi).

Qualora il lavoratore non dovesse sentirsi idoneamente rappresentato e tutelato dalle figure previste dal Sistema di Gestione Responsabilità Sociale, ha facoltà di rivolgersi direttamente:

- all'Organismo di Certificazione (OdC) per la SA8000 → RINA SERVICE SPA - Via Corsica 12, Genova - Italy
e-mail: sa8000@rina.org; Telefono: (+39) 010 53851;
- all'Organismo di Accreditamento SA8000 → SAAS Social Accountability Accreditation Services - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036 - Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515 E-mail: saas@saasaccreditation.org

Segnalazioni e/o reclami da parte delle altre parti interessate

Le parti interessate possono effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale contenuti nella norma SA8000 come segue:

- tramite Tel. +39 0736 652315 Sig.ra Annalisa Spinosi;
- tramite apposita mail segnalazioni@ectsrl.it;
- tramite l'Organismo di Certificazione (OdC) per la SA8000 → RINA SERVICE SPA - Via Corsica 12, Genova – Italy; e-mail: sa8000@rina.org; Telefono: (+39) 010 53851;
- tramite l'Organismo di Accreditamento SA8000→ SAAS Social Accountability Accreditation Services - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036 - Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515 E-mail: saas@saasaccreditation.org

Data: 08/01/2024

Direzione